



CLT DIRISI TOULON

du 10 février 2021

Le Directeur de la DIRISI Toulon, le Capitaine de Vaisseau BOMBLED, a convié les représentants des organisations syndicales (OS) représentatives le 10 février 2022, à une commission locale de transformation (CLT). Organisée dans les conditions sanitaires en vigueur, **FO DEFENSE** a pris part à cette réunion en présentiel et en visioconférence.

Le directeur ouvre la séance en souhaitant la bienvenue à tous les participants et sollicite les OS pour la lecture des éventuelles déclarations liminaires.

En avant propos, **FO DEFENSE** fait remarquer que l'arrêté du 21 décembre 2021 relatif à la liste des établissements transformés ouvrant droit au PAT, fait apparaître que les emplois de la direction locale (DL) sont codifiés « transformés » alors que le CIRISI CARCASSONNE est dissout, et qu'il convient donc de prendre en compte cet aspect des choses pour l'ouverture des droits au plan d'accompagnement.

Le chef du bureau RH prolonge la réflexion en indiquant que la DL a sollicité l'échelon central afin de faire intégrer les autres évolutions du REO 2022 dans un arrêté complémentaire à paraître. Une prochaine CLT sera saisi de ces évolutions.

■ Le bilan antérieur de l'accompagnement

Le bilan 2021 fait apparaître les agents restants à accompagner :

- un agent de niveau I ;
- 3 agents de niveau III dont un a été promu TSEF, un agent est maintenu en position HRO jusqu'à son départ en retraite et un agent en mobilité vraisemblablement sur un établissement du bassin d'emploi.

■ Les mesures de restructuration en 2022

Sont inscrites la dissolution du CIRISI de Carcassonne avec l'évolution du CIRISI Toulouse et le rattachement des détachements SIC Carcassonne, France Sud, Narbonne et Mont Louis. Cette mesure devrait prendre effet à l'été 2022.

L'évolution globale des effectifs en organisation de la DIRISI Toulon sont les suivants :

DIRISI Toulon	NIV I	NIV II	NIV III	TOTAL
REO 2021	38	191	89	318
REO 2022	37	197	83	317
DELTA	- 1	+ 6	- 6	- 1

Sur le plan de la réalisation des effectifs, on dénombre les chiffres suivants :

DIRISI Toulon	NIV I	NIV II	NIV III	TOTAL
Effectifs réalisés au 31/12/2021	35	177	82	294
Effectifs réalisés, postés pérenne (non HRO) au 01/02/22	34	179	70	283
DELTA	- 1	+ 2	- 12	- 11

■ Pyramide des ages 2022

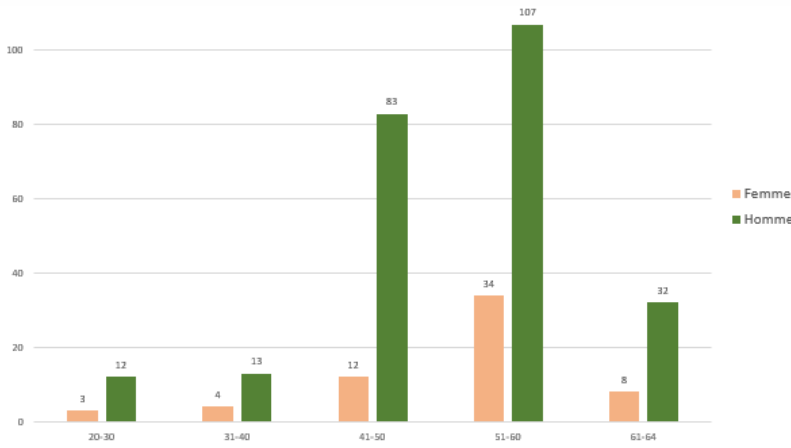
La pyramide des ages montre que plus de la moitié des effectifs civils de la DIRISI sont agés de 51 ans et plus (181).

FO DEFENSE interpelle le directeur sur cette problématique, à savoir des départs massifs à court terme, obligeant des recrutements importants sur plusieurs années, pas forcément compatible avec les procédures et les mesures budgétaires, tout en ayant l'obligation d'assurer les missions. L'échelon central est-il saisi et qu'elles sont les pistes ouvertes ?





COMPTES RENDUS



Le Directeur est bien conscient de cette difficulté, affirme que la DC DIRISI est saisie, que toutes les possibilités sont sur la table à savoir, le recrutement de fonctionnaires par concours et à l'aide du dispositif L4139, d'agents contractuels publics, la mobilité, sans oublier la transformation d'entité si nécessaire (suppression de DETSIC).

Liste des postes transformés en 2022

Un poste transformé est soit supprimé, soit substantiellement modifié, soit délocalisé. Dans l'un de ces cas l'agent est reçu en AMR et les droits au PAT lui sont ouverts. Selon la DIRISI, 7 postes sont concernés.

Service d'affectation	Libellé ETR (REO) du poste créé (1 par ligne)	Niv. du poste (I, II, III)	Modalité de pourvoir mobilité, reclassement ou recrutement	Poste créé ou substantiellement modifié ou géographiquement délocalisé *
CIRISI Carcassonne	TECHNICIEN SYSTEMES DE TELECOM CONF Adjoint au CIRISI Carcassonne	II	II	GEO
CIRISI Toulouse	ASSISTANT CONTRÔLE DE GESTION CONFIRME Chef de la section management	II	Reclassement	GEO
CIRISI Carcassonne	TECH MAITRE D'ŒUVRE INFRA TELECOM CONF Chef de cellule projets	II	II	GEO
CIRISI Toulouse / Dét SIC France Sud	TECHNICIEN SYSTEMES DE TELECOM CONF Chef de la cellule SC	II	Reclassement	GEO
CIRISI Carcassonne	TECHNICIEN EXPLOIT SYSTÈME INFO SUP Chef cellule clients coordination	II	II	GEO
CIRISI Toulouse / Dét SIC France Sud	TECHNICIEN EXPLOIT SYSTÈME INFO SUP Chef de cellule SI	II	Reclassement	GEO

* Indiquer CRE pour poste créé, MOD modifié substantiellement ou GEO pour poste géographiquement délocalisé

Service d'affectation	Libellé ETR (REO) du poste créé (1 par ligne)	Niv. du poste (I, II, III)	Modalité de pourvoir mobilité, reclassement ou recrutement	Poste créé ou substantiellement modifié ou géographiquement délocalisé *
CIRISI Carcassonne	OPERATEUR FONCTION ENTREPOSAGE CONFIRME Chef du magasin	III	III	GEO
CIRISI Toulouse	OPERATEUR FONCTION ENTREPOSAGE CONFIRME Magasinier	III	Reclassement	GEO
CIRISI Carcassonne	CHEF SECTION SYSTEMES INFORMATIQUES CONF Chef de bureau interventions	II	II	MOD
CIRISI Toulouse / Dét SIC Carcassonne	CHEF SECTION SYSTEMES INFORMATIQUES CONF Chef du détachement SIC Carcassonne	II	Reclassement	MOD

FO DEFENSE fait remarquer que certains postes transférés ne retrouvent pas le même niveau de responsabilité ni de positionnement dans la hiérarchie et que cela peut constituer



un préjudice pour la carrière professionnelle de l'agent. On peut citer pour exemple, le poste d'adjoint CIRISI et le chef du bureau intervention.

Le chef du bureau RH indique qu'une attention a été portée à la constitution de la fiche de poste du chef de la section management du CIRISI Toulouse et à la création du poste de chef de DETSIC Carcassonne.

Service d'affectation	Libellé ETR (REO) du poste créé (1 par ligne)	Niv. du poste (I, II, III)	Modalité de pourvoir mobilité, reclassement ou recrutement	Poste créé ou substantiellement modifié ou géographiquement délocalisé *
CIRISI Carcassonne / Dét SIC France Sud	OPERATEUR TELECOM CONFIRME Opérateur de soutien de proximité des SC (télécom)	III	III	MOD
CIRISI Toulouse / Dét SIC France Sud	OPERATEUR TELECOMCONFIRME Opérateur SIC soutien de proximité	III	Reclassement	MOD
CIRISI Carcassonne / Dét SIC France Sud	TECHNICIEN SYSTEMES DE TELECOM CONF Chef de la cellule SC du CIRISI	II	II	MOD
CIRISI Toulouse / Dét SIC France Sud	TECH MAITRE D'ŒUVRE INFRA TELECOM CONF Technicien de soutien de proximité	II	Reclassement	MOD

FO DEFENSE ajoute que, compte tenu de la procédure de pourvoi des postes en outre-mer et à l'étranger du PAM de juin 2022, au moins un agent restructuré a anticipé la transformation, du fait que celle-ci était connue et officialisée, et qu'à ce titre, il doit bénéficier des indemnités ouvertes par le PAT bien que sa candidature ait été formulée en 2021.

La représentante du CMG Toulon fait savoir que ce dossier est suivi avec l'ATE DIRISI et que le CMG Toulon a saisi son autorité hiérarchique (DRH-MD) pour conduite à tenir.

Les postes créés sont ainsi résumés :

Service d'affectation (dans l'ordre du REO)	Libellé ETR (REO) du poste créé (1 poste par ligne)	Niv. du poste (I, II, III)	Modalité de pourvoi mobilité, reclassement, recrutement	poste créé ou substantiellement modifié ou géographiquement délocalisé *
CIRISI Toulouse / Dét SIC Carcassonne	CHEF SECTION SYSTEMES INFORMATIQUES CONF Chef du détachement SIC Carcassonne	II	Reclassement	MOD
CIRISI Toulouse / Dét SIC France Sud	OPERATEUR TELECOM CONFIRME Opérateur SIC soutien de proximité	III	Reclassement	MOD
CIRISI Toulouse / Dét SIC France Sud	TECHNICIEN EXPLOIT SYSTEME INFO SUP Chef de cellule SI	II	Reclassement	GEO
CIRISI Toulouse / Dét SIC France Sud	TECH MAITRE D'ŒUVRE INFRA TELECOM CONF Technicien de soutien de proximité	II	Reclassement	MOD
CIRISI Toulouse / Dét SIC France Sud	TECHNICIEN SYSTEMES DE TELECOM CONF Chef de la cellule SC	II	Reclassement	GEO
CIRISI Toulouse	OPERATEUR FONCTION ENTREPOSAGE CONFIRME Magasinier	III	Reclassement	GEO
CIRISI Toulouse	ASSISTANT CONTROLE DE GESTION CONFIRME Chef de la section management	II	Reclassement	GEO

■ Postes vacants à la DIRISI Toulon

La DIRISI compte 34 postes vacants dont 3 niveau I, 18 niveau II et 13 niveau III.

CONCLUSION

Une CLT DIRISI Toulon ouverte aux échanges (présentiel et visio), qui a permis de bien poser les points d'attention pour les agents concernés par cette transformation.

FO DEFENSE continuera à porter son analyse sur l'organisation et le fonctionnement de la DIRISI, fondée sur les retours des agents et du terrain.

FO DEFENSE demeure à votre écoute.

Le 11 février 2022

Vos représentants élus **FO DEFENSE** à la DIRISI :

Gérard REY, DIRISI TOULON - gerard.rey@intra.def.gouv.fr

Patrice PARNAUD, DIRISI TOULON - patrice.parnaud@intra.def.gouv.fr



COMPTTE REPO

